



Krajowa Sekcja NSZZ „Solidarność” Pracowników Administracji Rządowej i Samorządowej
31-549 Kraków, Al. Powstania Warszawskiego 10
solidar@um.krakow.pl; www.ksparis.pl;

Poronin, dnia 4 października 2019 r.

**STANOWISKO nr 4/10/2019/WZD
WALNEGO ZEBRANIA DELEGATÓW
KRAJOWEJ SEKCJI NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ I SAMORZĄDOWEJ
z dnia 4 października 2019 r.
w sprawie
członków Korpusu Służby Cywilnej**

Krajowa Sekcja NSZZ „Solidarność” Pracowników Administracji Rządowej i Samorządowej ponownie zdecydowanie protestuje przeciwko dyskryminacji członków Korpusu Służby Cywilnej.

Ustawa o służbie cywilnej dyskryminuje członków korpusu służby cywilnej w stosunku do urzędników mianowanych w zakresie awansu zawodowego. Dlatego wnosimy o pilne zrównanie tych zasad w ustawie o służbie cywilnej, to znaczy zapewnienie członkom korpusu służby cywilnej podwyżki wynagrodzenia na identycznych zasadach jak urzędnikom mianowanym, w przypadku uzyskania dwóch kolejnych pozytywnych ocen pracowniczych.

Urzędnik mianowany zdając egzamin lub kończąc Krajową Szkołę Administracji Publicznej, nabiera wyższych kwalifikacji, lecz to nie powinno uzasadniać uprzywilejowania w zakresie oceny pracowniczej. Absolutnie nie ma żadnego uzasadnienia dla sytuacji, w której dwie oceny pozytywne dla urzędnika mianowanego skutkują jego ustawowym awansem, a dla członka korpusu służby cywilnej nie wiążą się z żadną ścieżką awansu - przy jednoczesnym zrównaniu pozycji obu grup pracowników w przypadku oceny negatywnej, gdzie obie grupy ponoszą identyczne konsekwencje, łącznie z rozwiązaniem stosunku pracy.

Dla ograniczenia skali dyskryminacji konieczne jest zrównanie zasad dokonywania podwyżek i ścieżki awansu - które w służbie cywilnej nie są równe w stosunku do urzędników mianowanych i pozostałych członków korpusu służby cywilnej. Do czasu ujednolicenia przepisów w tym zakresie, proponujemy, aby dyrektorzy generalni w urzędach służby cywilnej bądź kierownicy wykonujący zadania przewidziane dla dyrektorów generalnych w urzędach, w których nie zostały utworzone stanowiska dyrektora generalnego, zawierali porozumienia ze związkowymi Organizacjami Zakładowymi/Międzyzakładowymi o wprowadzeniu zasad przyznawania awansu płacowego członkom korpusu służby cywilnej, którzy otrzymają dwie oceny powyżej oczekiwań.

Powyższe rozwiązanie pozwoliłoby na choćby częściowe ograniczenie skali dyskryminacji w służbie cywilnej.

WZD upoważnia Radę do podjęcia działań w powyższej sprawie.

Za WZD KS PARiS:

**Protokolant
Walnego Zebrania Delegatów**


Rafał Walterbach

**Przewodniczący
Walnego Zebrania Delegatów**


Sebastian Szymonik